

SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI

a Acționarilor Societății

GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L.

mandatul 2026 - 2030

(se introduce o imagine reprezentativa / logo-ul Societatii)

CUPRINS

(1)	Prezentare generală	2
(2)	Cadrul strategic	3
(3)	Cerințe contextuale	4
	3.1 Factori interni	5
	3.2 Factori externi	6
	3.3 Prioritățile Consiliului de Administrație pentru mandatul 2026–2030	6
(4)	Viziune, Misiune și Obiective strategice	7
	4.1 Viziunea GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L.	7
	4.2 Misiunea GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L.	7
	4.3 Direcțiile strategice de acțiune	7
(5)	Implicarea/Sprijinul/Angajamentul autorității publice tutelare	13
(6)	Așteptările acționarilor	14
	6.1 Așteptări privind performanța operațională întreprinderii publice.....	14
	6.2 Așteptări privind performanța financiară a întreprinderii publice.....	14
	6.3 Așteptări privind politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice.....	15
	6.4 Așteptări privind obiectivele de mediu.....	15
	6.5 Așteptări privind obiectivele referitoare la clienți.....	15
	6.6 Așteptări privind politica de resurse umane.....	15
	6.7 Așteptări privind guvernanta corporativă.....	15
	6.8 Așteptări privind politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice.....	16
	6.9 Așteptări cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice.....	16
	6.10 Așteptări privind calitatea și siguranța serviciilor și produselor oferite de întreprinderea publică.....	16
	6.11 Așteptări în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative.....	16
	6.12 Așteptări privind performanța în domeniul specific activității întreprinderii publice (transport, energie, electricitate, utilități).....	16
(7)	Propunere de indicatori cheie de performanță ai societății și valorile minime ...	17

(1) Prezentare generală

1.1 Prezentarea societății și scurt istoric

GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L. este societatea aflată în proprietatea integrală a Comunei Lunca Cernii de Jos, înființată în anul 2011, în scopul asigurării unor servicii de interes public local și al desfășurării unor activități gospodărești, edilitare și de întreținere a patrimoniului public și privat al unității administrativ-teritoriale. Societatea reprezintă principalul instrument operațional prin care autoritatea publică locală poate asigura executarea unor lucrări și servicii necesare comunității, contribuind la dezvoltarea durabilă a comunei și la creșterea calității vieții locuitorilor. Conform hotărârilor Consiliului Local Lunca Cernii de Jos, asociatul unic al societății este Consiliul Local al Comunei Lunca Cernii de Jos.

1.2 Forma juridică de organizare și categoria întreprinderii publice

GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L. este organizată ca societate cu răspundere limitată, funcționând în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile. Din perspectiva rolului său economic și social, societatea se încadrează în categoria întreprinderilor publice care furnizează servicii publice și activități de gospodărire comunală, având ca obiectiv principal satisfacerea nevoilor comunității locale în condiții de eficiență economică, continuitate și accesibilitate.

1.3 Structura acționariatului

Capitalul social al societății este deținut integral de Comuna Lunca Cernii de Jos, prin Consiliul Local al Comunei Lunca Cernii de Jos, care exercită atribuțiile asociatului unic și ale autorității publice tutelare în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

1.4 Sectorul și subsectorul economic de activitate

Societatea își desfășoară activitatea în sectorul serviciilor publice locale și al gospodăririi comunale, având rolul de a susține dezvoltarea și administrarea infrastructurii locale, întreținerea bunurilor publice și furnizarea de servicii necesare funcționării eficiente a comunității. Activitatea societății este strâns legată de necesitățile specifice unei comune rurale cu o suprafață extinsă și cu localități dispersate geografic, situată în zona montană a județului Hunedoara, în Ținutul Pădurenilor.

1.5 Legislația aplicabilă

Activitatea GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L. se desfășoară în conformitate cu legislația aplicabilă întreprinderilor publice și societăților comerciale, dintre care principalele acte normative sunt:

- Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011;
- OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- OG nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la operatorii economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;
- Legislația specifică serviciilor comunitare de utilități publice și gospodării comunale, în măsura în care aceasta este aplicabilă activităților desfășurate de societate;
- Legislația privind achizițiile publice, protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă, transparența și integritatea instituțională.

Contextul local în care își desfășoară activitatea societatea este caracterizat de o populație de aproximativ 758 de locuitori, distribuită în opt sate componente ale comunei Lunca Cernii de Jos, ceea ce impune o administrare eficientă a resurselor și o orientare permanentă către menținerea și dezvoltarea serviciilor publice locale.

(2) Cadrul strategic

Activitatea GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L. trebuie să fie corelată cu obiectivele de dezvoltare durabilă promovate la nivel european, național, regional și local, având în vedere rolul său de operator local care contribuie la administrarea și întreținerea infrastructurii publice, la protecția mediului și la creșterea calității vieții locuitorilor Comunei Lunca Cernii de Jos.

La nivel european, direcțiile strategice relevante derivă din Pactul Verde European (European Green Deal), Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, Politica de Coeziune a Uniunii Europene și programele finanțate prin Mecanismul de Redresare și Reziliență (PNRR). Aceste documente promovează dezvoltarea comunităților rurale sustenabile, eficiența energetică, utilizarea responsabilă a resurselor naturale, reducerea impactului asupra mediului, digitalizarea serviciilor publice și creșterea rezilienței infrastructurilor locale. În acest context, societatea trebuie să urmărească modernizarea activităților desfășurate, utilizarea eficientă a resurselor și implementarea unor soluții care să contribuie la dezvoltarea durabilă a comunității.

La nivel național, activitatea societății se aliniază obiectivelor prevăzute în Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030, Strategia Națională de Dezvoltare Teritorială a României, precum și politicilor guvernamentale privind dezvoltarea serviciilor publice locale, modernizarea administrației publice și creșterea eficienței operatorilor economici aflați în proprietatea unităților administrativ-teritoriale. Aceste direcții urmăresc consolidarea capacității administrative, îmbunătățirea infrastructurii locale și utilizarea eficientă a fondurilor publice și europene.

La nivel regional și județean, activitatea GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L. trebuie să contribuie la obiectivele Strategiei de Dezvoltare Durabilă a Județului Hunedoara, care promovează revitalizarea zonelor rurale, dezvoltarea infrastructurii publice, creșterea atractivității economice și turistice a comunităților locale, precum și protejarea patrimoniului natural și cultural al Ținutului Pădurenilor. Poziționarea comunei într-o zonă cu resurse naturale și peisagistice importante creează oportunități pentru dezvoltarea unor servicii publice moderne și sustenabile, care să sprijine dezvoltarea locală pe termen lung.

La nivel local, activitatea societății este subordonată obiectivelor de dezvoltare stabilite de Comuna Lunca Cernii de Jos prin strategiile și programele aprobate de Consiliul Local. Prioritățile administrației publice locale vizează modernizarea infrastructurii comunale, îmbunătățirea condițiilor de trai ale populației, creșterea gradului de acces la servicii publice de calitate, protecția mediului, valorificarea resurselor locale și utilizarea eficientă a patrimoniului public. În acest context, GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L. reprezintă principalul instrument operațional prin care autoritatea publică locală poate implementa o parte importantă a acestor obiective.

Pentru mandatul 2026–2030, societatea va trebui să urmărească consolidarea capacității operaționale, creșterea eficienței economice, profesionalizarea activității, dezvoltarea gradului de digitalizare, îmbunătățirea managementului performanței și identificarea oportunităților de finanțare nerambursabilă care să permită modernizarea bazei materiale și extinderea serviciilor furnizate comunității. Aceste direcții strategice vor constitui fundamentul obiectivelor stabilite prin planul de administrare și prin contractele de mandat ale administratorilor și conducerii executive.

(3) Cerințe contextuale

În conformitate cu prevederile art. 3 din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, cerințele contextuale reprezintă ansamblul condițiilor și circumstanțelor specifice care trebuie avute în vedere în implementarea principiilor și mecanismelor de guvernare corporativă. Acestea sunt determinate de particularitățile organizației, de mediul în care aceasta își desfășoară activitatea, de situația economică și financiară, de nivelul de maturitate al guvernării corporative, de contextul legislativ și de poziționarea strategică a întreprinderii publice.

Contextul actual al GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L. este influențat de o serie de factori interni și externi care vor avea un impact semnificativ asupra activității societății în perioada 2026–2030 și care trebuie avuți în vedere de viitorii administratori în procesul de elaborare și implementare a planului de administrare.

3.1 Factori interni

Structura de organizare

Societatea are o structură organizatorică specifică unei întreprinderi publice locale de dimensiuni reduse, având rolul de a asigura prestarea unor servicii de interes local și executarea unor lucrări necesare administrării patrimoniului public al Comunei Lunca Cernii de Jos. Dimensiunea redusă a organizației permite o flexibilitate operațională ridicată, dar impune, în același timp, necesitatea utilizării eficiente a resurselor umane și financiare disponibile.

Starea economică și financiară a companiei

Capacitatea societății de a-și îndeplini obiectivele este influențată de nivelul resurselor financiare disponibile, de volumul activităților contractate de autoritatea publică locală și de capacitatea de a genera venituri din activități economice desfășurate în condiții de eficiență. Menținerea echilibrului financiar și creșterea gradului de autofinanțare reprezintă elemente esențiale pentru dezvoltarea sustenabilă a societății.

Guvernanța corporativă a companiei

Aplicarea prevederilor OUG nr. 109/2011 și ale HG nr. 639/2023 reprezintă o prioritate pentru societate. În perioada următoare este necesară consolidarea mecanismelor de guvernanță corporativă, creșterea transparenței decizionale, implementarea unui sistem riguros de monitorizare a performanței și dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe responsabilitate, integritate și orientare către rezultate.

Sistemele și instrumentele de management implementate

Nivelul actual de formalizare a proceselor manageriale este specific unei întreprinderi publice locale de dimensiuni reduse. În perioada următoare este necesară dezvoltarea și consolidarea unor instrumente moderne de management, inclusiv:

- management prin obiective (MBO);
- managementul performanței bazat pe indicatori cheie de performanță (KPI);
- managementul riscurilor;
- managementul calității serviciilor furnizate;
- managementul activelor și al patrimoniului administrat;
- managementul resurselor umane și al competențelor profesionale.

Gradul de digitalizare

Procesul de digitalizare se află într-un stadiu incipient, specific multor operatori economici din mediul rural. Dezvoltarea unor instrumente informatice pentru evidența activităților, monitorizarea indicatorilor de performanță, gestionarea documentelor și raportarea managerială reprezintă o oportunitate importantă pentru creșterea eficienței operaționale și administrative.

Alte aspecte interne relevante

Societatea își desfășoară activitatea într-o comună cu populație redusă și dispersată geografic, fapt care generează provocări privind eficiența economică a serviciilor prestate și utilizarea optimă a resurselor disponibile. Totodată, existența unor proiecte locale de dezvoltare și accesul la programe de finanțare europeană creează oportunități pentru modernizarea activității și extinderea capacităților operaționale.

3.2 Factori externi

Piețele țintă pe care societatea este prezentă sau dorește să le dezvolte

Principalul beneficiar al activităților desfășurate de societate este Comuna Lunca Cernii de Jos și comunitatea locală. Pe termen mediu, societatea poate identifica oportunități pentru extinderea activităților și către alte entități publice sau private din zona locală și regională, în limitele obiectului de activitate și ale cadrului legal aplicabil.

Mediul economic și de afaceri

Societatea își desfășoară activitatea într-un mediu caracterizat de creșterea costurilor cu materialele, combustibilii, energia și forța de muncă. Aceste evoluții impun o gestionare prudentă a resurselor și identificarea permanentă a măsurilor de eficientizare a activității.

Contextul legislativ

Activitatea societății este influențată de modificările legislative din domeniul guvernării corporative, al finanțelor publice locale, al achizițiilor publice, al protecției mediului, al relațiilor de muncă și al administrării patrimoniului public. Adaptarea continuă la cerințele legislative reprezintă o condiție esențială pentru funcționarea eficientă și conformă a societății.

Noi cerințe europene

Creșterea importanței principiilor de sustenabilitate, eficiență energetică, economie circulară, digitalizare și bună guvernare va influența tot mai mult activitatea operatorilor economici aflați în proprietatea autorităților publice. Societatea trebuie să urmărească integrarea graduală a acestor principii în activitatea sa curentă și în proiectele de dezvoltare viitoare.

3.3 Prioritățile Consiliului de Administrație pentru mandatul 2026–2030

Având în vedere circumstanțele prezentate anterior, autoritatea publică tutelară consideră că prioritățile viitorului Consiliu de Administrație trebuie să vizeze:

- consolidarea capacității operaționale și financiare a societății;
- creșterea gradului de profesionalizare și eficientizare a activității;
- dezvoltarea și implementarea unui sistem modern de management al performanței;
- creșterea gradului de digitalizare a proceselor operaționale și administrative;

- modernizarea bazei materiale și a echipamentelor utilizate în activitatea curentă;
- identificarea și valorificarea oportunităților de finanțare nerambursabilă;
- îmbunătățirea calității serviciilor furnizate comunității locale;
- consolidarea cadrului de guvernare corporativă și a mecanismelor de control intern;
- asigurarea unei administrări eficiente și sustenabile a patrimoniului public aflat în gestiunea societății;
- integrarea principiilor de dezvoltare durabilă, protecție a mediului și responsabilitate socială în activitatea societății.

(4) Viziune, Misiune și Obiective strategice

4.1 Viziunea GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L.

GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L. urmărește să devină un operator local modern, eficient și sustenabil, capabil să contribuie activ la dezvoltarea Comunei Lunca Cernii de Jos prin furnizarea unor servicii publice de calitate, administrarea responsabilă a patrimoniului public și susținerea proiectelor de dezvoltare locală, în beneficiul cetățenilor și al comunității.

4.2 Misiunea GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L.

Misiunea societății este de a asigura, în condiții de eficiență economică, transparentă și responsabilitate, servicii și activități de gospodărire comunală care contribuie la întreținerea, dezvoltarea și valorificarea infrastructurii și patrimoniului local, precum și la creșterea calității vieții locuitorilor Comunei Lunca Cernii de Jos.

4.3 Direcțiile strategice de acțiune

Direcțiile strategice ale societății pentru perioada 2026–2030 sunt determinate de cerințele contextuale identificate și de obiectivele de dezvoltare ale autorității publice tutelare și vizează:

- Creșterea eficienței operaționale și a capacității de intervenție a societății;
- Consolidarea performanței economice și financiare;
- Modernizarea și dezvoltarea bazei tehnico-materiale;
- Creșterea gradului de digitalizare și profesionalizare a activității;
- Îmbunătățirea calității serviciilor furnizate cetățenilor;
- Dezvoltarea resurselor umane și consolidarea culturii organizaționale;
- Implementarea principiilor de bună guvernare corporativă și dezvoltare durabilă.

Nr. crt.	Categorie	Obiectiv ^{strategic*}	Obiectivul operațional cascadat	Indicatori cheie de performanță (KPI) de monitorizare a obiectivelor operaționale	Formule de calcul
1.	Obiective privind operațiunile	Creșterea eficienței activităților de gospodărire comunală și administrare a patrimoniului public local	<ul style="list-style-type: none"> • Optimizarea utilizării resurselor și reducerea timpilor de intervenție pentru lucrările și serviciile executate 	<ul style="list-style-type: none"> • Rata de rotație a activelor • Rata de rotație a stocurilor • Rata de rotație a creanțelor 	<ul style="list-style-type: none"> • Cifra de afaceri netă / Valoarea medie a activelor totale. • Cifra de afaceri netă / Valoarea medie a stocurilor. • Cifra de afaceri netă / Valoarea medie a creanțelor.
2.	Obiective financiare	Asigurarea sustenabilității financiare și creșterea capacității de autofinanțare a societății	<ul style="list-style-type: none"> • Creșterea veniturilor proprii și menținerea echilibrului financiar 	<ul style="list-style-type: none"> • Rata lichidității curente • Lichiditatea imediată/ Test Acid <ul style="list-style-type: none"> • Levierul²⁾ • Raportul dintre datorie/ EBITDA³⁾ • Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) • Rentabilitatea activelor (ROA) • Marja profitului din exploatare <ul style="list-style-type: none"> • Marja netă a profitului • Rata de creștere a cifrei de afaceri nete⁴⁾ • Rata de creștere anuală a profitului⁵⁾ (rata de diminuare a pierderii) • Rata de plată a dividendelor 	<ul style="list-style-type: none"> • Active curente (circulante) / Datorii curente. • (Active curente (circulante) - Stocuri) / Datorii curente. • Datorii totale / Active totale. Datorii totale = datorii exigibile până la 1 an + datorii exigibile într-o perioadă mai mare de 1 an. • Datorii totale / EBITDA. EBITDA = Profit net + Cheltuieli cu dobânzi + Cheltuieli cu impozite + Cheltuieli cu deprecierea + Cheltuieli cu amortizarea. • (Profit net / Capital propriu) × 100. • (Profit net / Total active) × 100. • (Profit din exploatare /

					<p>Cifra de afaceri netă) × 100.</p> <ul style="list-style-type: none"> • (Profit net / Cifra de afaceri netă) × 100. • [(Cifra de afaceri netă în perioada curentă T1 - Cifra de afaceri netă în perioada anterioară T0) / Cifra de afaceri netă în perioada anterioară T0] × 100. • Pentru profit: [(Profit net T1 - Profit net T0) / Profit net T0] × 100. Pentru diminuarea pierderii: [(Pierdere netă T0 - Pierdere netă T1) / Pierdere netă T0] × 100. • (Dividende plătite aferente anului x / Profit net aferent anului x) × 100.
3.	Obiective privind investițiile	Modernizarea infrastructurii și a bazei tehnico-materiale a societății	<ul style="list-style-type: none"> • Realizarea investițiilor necesare pentru creșterea capacității operaționale și eficienței activității 	<ul style="list-style-type: none"> • Rata cheltuielilor de capital • Gradul de realizare a planului de investiții 	<ul style="list-style-type: none"> • (Cheltuieli de capital / total active) × 100 • (Valoarea investițiilor realizate / valoarea investițiilor planificate) × 100
4.	Obiective de mediu	Integrarea principiilor dezvoltării durabile și protecției mediului în activitatea societății	<ul style="list-style-type: none"> • Reducerea impactului asupra mediului și utilizarea eficientă a resurselor 	<ul style="list-style-type: none"> • Consumul de energie1) • Emisiile din domeniul de aplicare 12) • Emisiile din domeniul de aplicare 23) 	<ul style="list-style-type: none"> • [(Consum energie T1 - Consum energie T0) / Consum energie T0] × 100. • [(Emisii Scope 1 T1 - Emisii Scope 1 T0) / Emisii Scope 1 T0] × 100.

					<ul style="list-style-type: none"> • [(Emisii Scope 2 T1 - Emisii Scope 2 T0) / Emisii Scope 2 T0] × 100.
5.	Obiective comerciale	Creșterea gradului de satisfacție al beneficiarilor și diversificarea serviciilor oferite	<ul style="list-style-type: none"> • Îmbunătățirea relației cu beneficiarii și dezvoltarea unor noi activități generatoare de venituri 	<ul style="list-style-type: none"> • Rata de retenție a clienților • Scorul satisfacției clienților • Cota de piață 	<ul style="list-style-type: none"> • [(Număr de clienți T0 - Număr de clienți noi T0) / Număr de clienți T-1] × 100. • (Total număr evaluări de 4 și 5 în perioada T0 / Total număr evaluări în perioada T0) × 100. • (Vânzări T0 / Total vânzări industrie clasificată conform CAEN T0) × 100.
6.	Obiective de resurse umane	Dezvoltarea competențelor profesionale și creșterea performanței personalului	<ul style="list-style-type: none"> • Implementarea unui sistem de evaluare și dezvoltare profesională a angajaților 	<ul style="list-style-type: none"> • Numărul mediu de ore de formare per angajat • Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților • Numărul de instruirii în materie de siguranță • Frecvența totală a vătămărilor (înregistrate⁴) <ul style="list-style-type: none"> • Frecvența vătămărilor grave⁵ • Număr echivalent normă întreagă de angajați⁸ <ul style="list-style-type: none"> • Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului⁹ • Numărul de angajați cu handicap¹⁰ 	<ul style="list-style-type: none"> • Total număr de ore de formare T0 / Număr total de angajați T0. • Indicator de tip DA/NU: confirmarea instituirii și funcționării sistemului de siguranță a angajaților. • Numărul total al instruirilor în materie de siguranță efectuate pe parcursul anului T0. • (Numărul de accidente / vătămări înregistrate T0 × 1.000.000) / Numărul total de ore lucrate de toți angajații T0. • (Numărul de accidente grave T0 × 1.000.000) / Numărul total de ore lucrate

					<p>de toți angajații T0.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contractelor T0 / Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat cu normă întreagă T0. • Numărul de angajați echivalent normă întreagă T0 - Numărul de angajați echivalent normă întreagă T-1. • Numărul angajaților cu handicap recunoscut administrativ. Dacă se raportează procentual: (Numărul angajaților cu handicap / Numărul total de angajați) × 100.
7.	Obiective de guvernare corporativă	Consolidarea sistemului de guvernare corporativă și creșterea transparenței organizaționale	<ul style="list-style-type: none"> • Implementarea și monitorizarea mecanismelor de control intern, conformitate și raportare 	<ul style="list-style-type: none"> • Rata membrilor independenți în consiliul de administrație <ul style="list-style-type: none"> • Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi • Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a 	<ul style="list-style-type: none"> • (Numărul total de membri neexecutivi independenți în consiliul de administrație T0 / Numărul total de membri ai consiliului de administrație T0) × 100. • (Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare T0 / Valoarea totală a pachetului de remunerare

				<p>administratorilor neexecutivi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valoarea totală a pachetului de remunerare7) • Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație <ul style="list-style-type: none"> • Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație • Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor • Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație • Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin • Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin11) 	<p>$T0) \times 100.$</p> <ul style="list-style-type: none"> • $(\text{Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare } T0 / \text{Valoarea totală a pachetului de remunerare } T0) \times 100.$ • Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare $T0 + \text{Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare } T0.$ • Numărul total al ședințelor consiliului de administrație desfășurate pe parcursul anului $T0.$ • $(\text{Numărul total de participări efective ale membrilor CA la ședințe} / [\text{Numărul total de membri CA} \times \text{Numărul total de ședințe CA}]) \times 100.$ • Indicator de tip DA/NU: confirmarea stabilirii, aprobării și aplicării politicilor de gestionare a riscurilor. • $(\text{Numărul total al membrilor de sex feminin în consiliul de administrație } T0 / \text{Numărul total de membri ai consiliului de administrație } T0) \times 100.$
--	--	--	--	---	---

					<ul style="list-style-type: none"> • (Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin T0 / Numărul total de cadre superioare de conducere T0) × 100. • [(Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin T0 - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin T0) / Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin T0] × 100.
--	--	--	--	--	---

(5) Implicarea/Sprijinul/Angajamentul autorității publice tutelare

Comuna Lunca Cernii de Jos, în calitate de asociat unic și autoritate publică tutelară a GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L., își asumă sprijinirea activității societății în vederea îndeplinirii rolului său de operator local și a realizării obiectivelor strategice stabilite pentru mandatul 2026–2030.

Autoritatea publică tutelară urmărește dezvoltarea unei relații de colaborare instituțională bazate pe transparență, responsabilitate și orientare către performanță, cu respectarea principiului separării atribuțiilor de administrare și conducere de atribuțiile exercitate de asociatul unic. În acest sens, Comuna Lunca Cernii de Jos va asigura cadrul necesar pentru exercitarea atribuțiilor administratorilor și conducerii executive în condiții de independență managerială și răspundere profesională.

Autoritatea publică tutelară va sprijini societatea în identificarea și valorificarea oportunităților de finanțare din fonduri europene, guvernamentale sau alte surse legal constituite, destinate dezvoltării infrastructurii locale, modernizării bazei materiale și creșterii capacității operaționale a societății. Totodată, va susține promovarea investițiilor necesare îmbunătățirii serviciilor prestate și dezvoltării activităților desfășurate de societate.

Comuna Lunca Cernii de Jos va urmări asigurarea unui cadru predictibil și stabil pentru desfășurarea activității societății, prin adoptarea măsurilor și hotărârilor necesare funcționării acesteia, aprobarea documentelor strategice și a bugetelor de venituri și cheltuieli în termenele prevăzute de legislația aplicabilă și prin

monitorizarea permanentă a modului de îndeplinire a obiectivelor și indicatorilor de performanță.

Autoritatea publică tutelară își exprimă angajamentul de a promova și susține implementarea principiilor guvernantei corporative prevăzute de OUG nr. 109/2011 și HG nr. 639/2023, urmărind profesionalizarea proceselor de administrare și conducere, creșterea transparenței decizionale, consolidarea sistemelor de control intern și dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate, etică și performanță.

În măsura în care societatea va desfășura activități sau servicii care îndeplinesc obligații de serviciu public stabilite de autoritatea publică locală, Comuna Lunca Cernii de Jos va asigura adoptarea măsurilor necesare pentru definirea clară a obligațiilor de serviciu public, a indicatorilor de performanță aferenți și, după caz, a mecanismelor de finanțare sau compensare prevăzute de legislația aplicabilă, astfel încât societatea să poată asigura continuitatea și calitatea serviciilor furnizate comunității.

Prin prezenta Scrisoare de Așteptări, autoritatea publică tutelară își reafirmă angajamentul de a susține dezvoltarea GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L. ca instrument operațional strategic al comunității locale, capabil să contribuie la realizarea obiectivelor de dezvoltare economică și socială ale Comunei Lunca Cernii de Jos, în condiții de eficiență, sustenabilitate și responsabilitate față de cetățeni.

(6) Așteptările acționarilor

6.1 Așteptări privind performanța operațională întreprinderii publice

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L. să asigure desfășurarea activităților operaționale în condiții de eficiență, continuitate și calitate, prin utilizarea optimă a resurselor disponibile, respectarea programelor de lucrări și intervenții și creșterea capacității de răspuns la nevoile comunității locale. Societatea trebuie să urmărească permanent îmbunătățirea proceselor operaționale și reducerea costurilor de exploatare fără afectarea calității serviciilor prestate.

6.2 Așteptări privind performanța financiară a întreprinderii publice

Autoritatea publică tutelară așteaptă menținerea unui echilibru financiar sustenabil, creșterea veniturilor proprii și administrarea prudentă a resurselor financiare. Societatea trebuie să urmărească realizarea indicatorilor financiari asumați prin bugetele anuale, creșterea gradului de autofinanțare, reducerea creanțelor restante și utilizarea eficientă a fondurilor publice și a resurselor proprii.

6.3 Așteptări privind politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice

Societatea trebuie să promoveze o politică de investiții orientată către modernizarea bazei tehnico-materiale, creșterea eficienței activităților desfășurate și dezvoltarea capacităților operaționale necesare satisfacerii nevoilor comunității. Prioritate vor avea investițiile care contribuie la creșterea productivității, reducerea costurilor și îmbunătățirea calității serviciilor furnizate.

6.4 Așteptări privind obiectivele de mediu

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca societatea să își desfășoare activitatea cu respectarea tuturor obligațiilor privind protecția mediului și dezvoltarea durabilă. GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L. trebuie să urmărească reducerea impactului asupra mediului, utilizarea eficientă a resurselor, gestionarea responsabilă a deșeurilor și integrarea principiilor economiei verzi în activitățile desfășurate.

6.5 Așteptări privind obiectivele referitoare la clienți

Societatea trebuie să își concentreze activitatea asupra satisfacerii nevoilor beneficiarilor serviciilor prestate, respectiv cetățenilor și instituțiilor din cadrul comunității locale. Se urmărește creșterea gradului de satisfacție al beneficiarilor, reducerea timpilor de răspuns la solicitări, îmbunătățirea comunicării și asigurarea unor servicii accesibile, eficiente și orientate către interesul public.

6.6 Așteptări privind politica de resurse umane

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca societatea să promoveze o politică de resurse umane bazată pe profesionalism, competență și egalitate de șanse. Se urmărește dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului, asigurarea unui climat de muncă sigur și motivant, respectarea principiilor egalității de tratament și atragerea și menținerea resurselor umane necesare dezvoltării activității societății.

6.7 Așteptări privind guvernanta corporativă

Societatea trebuie să asigure aplicarea integrală a principiilor și cerințelor prevăzute de OUG nr. 109/2011 și HG nr. 639/2023, prin dezvoltarea unui sistem de administrare performant, transparent și responsabil. Autoritatea publică tutelară urmărește consolidarea mecanismelor de control intern, management al riscurilor, raportare și monitorizare a performanței, precum și creșterea transparenței actului de administrare.

6.8 Așteptări privind politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice

Autoritatea publică tutelară așteaptă ca politica de repartizare a profitului să fie realizată cu respectarea legislației aplicabile și a principiilor de echilibru între necesitatea dezvoltării societății și interesul asociatului unic. Repartizarea profitului va avea în vedere asigurarea resurselor necesare investițiilor și dezvoltării activității, precum și obligațiile legale privind distribuirea dividendelor sau vărsămintelor din profitul net.

6.9 Așteptări cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice

Autoritatea publică tutelară se așteaptă la o comunicare permanentă, transparentă și profesionistă între organele de administrare, conducerea executivă și asociatul unic. Raportările periodice trebuie să fie complete, corecte și transmise la termenele stabilite, astfel încât să permită monitorizarea performanței și adoptarea unor decizii fundamentate în interesul societății și al comunității locale.

6.10 Așteptări privind calitatea și siguranța serviciilor și produselor oferite de întreprinderea publică

GOSPOCERNA LUNCA CERNII S.R.L. trebuie să asigure prestarea serviciilor la standarde ridicate de calitate, siguranță și eficiență, cu respectarea tuturor normelor tehnice și legale aplicabile. Autoritatea publică tutelară urmărește îmbunătățirea continuă a calității serviciilor furnizate și reducerea riscurilor care pot afecta beneficiarii sau patrimoniul administrat de societate.

6.11 Așteptări în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca societatea să promoveze o cultură organizațională bazată pe etică, integritate, responsabilitate și respectarea principiilor bunei guvernance. Administratorii și conducerea executivă trebuie să acționeze cu profesionalism, imparțialitate și transparență, prevenind orice situație care ar putea genera conflicte de interese, riscuri de conformitate sau afectarea imaginii societății.

6.12 Așteptări privind performanța în domeniul specific activității întreprinderii publice (transport, energie, electricitate, utilități)

Având în vedere specificul activității de gospodărire comunală și administrare a patrimoniului public local, autoritatea publică tutelară se așteaptă ca societatea să contribuie activ la dezvoltarea și întreținerea infrastructurii locale, la creșterea gradului de funcționalitate și atractivitate a domeniului public și la îmbunătățirea condițiilor de viață ale cetățenilor. Performanța societății trebuie să fie reflectată prin

creșterea eficienței serviciilor furnizate, utilizarea responsabilă a resurselor și susținerea obiectivelor de dezvoltare ale Comunei Lunca Cernii de Jos.

(7) Propunere de indicatori cheie de performanță ai societății și valorile minime

			Valore minimă	2026	2027	2028	2029	2030
Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	%	0.07%	0.07%	0.07%	0.07%	0.07%	0.07%
	Gradul de realizare a planului de investiții	%	≥ 15%	≥ 15%	≥ 15%	≥ 15%	≥ 15%	≥ 15%
Finanțarea	Rata lichidității curente	<i>nr.</i>	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	Lichiditatea imediată/ Test Acid	<i>nr.</i>	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
	Levierul ²⁾	<i>nr.</i>	>0 - <1	>0 - <1	>0 - <1	>0 - <1	>0 - <1	>0 - <1
	Raportul dintre datorie/ EBITDA ³⁾	<i>nr.</i>	>0	>0	>0	>0	>0	>0
Operațiuni	Rata de rotație a activelor	<i>nr.</i>	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03
	Rata de rotație a stocurilor	<i>nr.</i>	0.37	0.37	0.37	0.37	0.37	0.37
	Rata de rotație a creanțelor	<i>nr.</i>	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	%	0.22%	0.22%	0.22%	0.22%	0.22%	0.22%
	Rentabilitatea activelor (ROA)	%	0.22%	0.22%	0.22%	0.22%	0.22%	0.22%
	Marja profitului din exploatare	%	0.33%	0.33%	0.33%	0.33%	0.33%	0.33%
	Marja netă a profitului	%	0.01%	0.01%	0.01%	0.01%	0.01%	0.01%
	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete ⁴⁾	%	2.48%	2.48%	2.48%	2.48%	2.48%	2.48%
	Rata de creștere anuală a profitului ⁵⁾ (rata de diminuare a pierderii)	%	0.87%	0.87%	0.87%	0.87%	0.87%	0.87%
Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%

			Valoare minimă	2026	2027	2028	2029	2030
Indicatori de mediu	Consumul de energie ¹⁾	MWh	-1.30%	-1.30%	-1.30%	-1.30%	-1.30%	-1.30%
	Emisiile din domeniul de aplicare 1 ²⁾	tone CO2e	-5.78%	-5.78%	-5.78%	-5.78%	-5.78%	-5.78%
	Emisiile din domeniul de aplicare 2 ³⁾	tone CO2e	-0.80%	-0.80%	-0.80%	-0.80%	-0.80%	-0.80%
Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	%	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%
	Scorul satisfacției clienților	%	73.00%	73.00%	73.00%	73.00%	73.00%	73.00%
	Cota de piață	%	0.50%	0.50%	0.50%	0.50%	0.50%	0.50%
Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	nr.h	18	18	18	18	18	18
	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA/NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA
	Numărul de instruirii în materie de siguranță	nr.	4	4	4	4	4	4
	Frecvența totală a vatamarilor înregistrate ⁴⁾	nr.	0	0	0	0	0	0
	Frecvența vătămarilor grave ⁵⁾	nr.	0	0	0	0	0	0
Indicatori legați de governanță corporativă	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	%	>50%	>50%	>50%	>50%	>50%	>50%
	Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	%	66,67%	66,67%	66,67%	66,67%	66,67%	66,67%
	Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Valoarea totală a pachetului de remunerare ⁷⁾	Lei	conform legii	conform legii	conform legii	conform legii	conform legii	conform legii
	Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	nr.	4	4	4	4	4	4
	Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA/NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA
	Rata membrilor de	%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%

	sex feminin în consiliul de administrație							
Crearea de locuri de muncă	Număr echivalent normă întreagă de angajați⁸⁾	nr.	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare
	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului⁹⁾	nr.	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare
	Numărul de angajați cu handicap¹⁰⁾	%	conform legii	conform legii	conform legii	conform legii	conform legii	conform legii
Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	%	30%	30%	30%	30%	30%	30%
	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin¹¹⁾	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%